



SAKOLRAJWITTAYANUKUL

รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี



ฝ่ายบริหารบุคคล

โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล ประจำปี ๒๕๖๖

โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผน ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔) ด้านการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๕) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน และได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสามารถวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

๑. งานอัตรากำลัง (รายละเอียดตั้งเอกสารภาคผนวกแนบท้าย)

- โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล มีขั้นตอนการดำเนินงานด้านงานอัตรากำลัง ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังในระดับโรงเรียน
 ๒. มีการจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ การจัดทำทะเบียนคุมข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดทำแผน
 ๓. มีการนำข้อมูลนักเรียนในระบบ DMC (DATA MANAGEMENT CENTER) ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายนของทุกปี มาจัดขึ้นเรียนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อคำนวณอัตรากำลังในสถานศึกษา
 ๔. มีการนำข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) มาประกอบ เพื่อคำนวณอัตรากำลังในสถานศึกษา ประกอบด้วย
 - ๔.๑ ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ และแนวโน้มการสูญเสียอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รวมครูช่วยราชการ และพนักงานราชการอัตราจ้างชั่วคราว) ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC)
 - ๔.๒ ข้อมูลวุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก
 - ๔.๓ จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา
 - ๔.๔ ความต้องการครูตามมาตรฐานของวิชาเอกของสถานศึกษา (เท่าจำนวนครูที่ขาดตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด)
 ๕. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ดังนี้
 - ๕.๑ งานอัตรากำลัง

ที่	รายการ	จำนวน (ราย/อัตรา)	อ้างอิง
๑	การจัดทำข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖		
๒	การจัดทำข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๕ คน - ข้าราชการครูฯ จำนวน ๑๗๒ คน - บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ คน - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๘ คน - ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คน 	๑๗๘	แบบข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	รายการ	จำนวน (ราย/อัตรา)	อ้างอิง
๓	ข้าราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกษียณราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓	

๕.๒ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วส/๒๕๖๔ ว๑๐/๒๕๖๔

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	อ้างอิง
๑	การดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ฝ่ายบริหาร	๑๗๘	PA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จุดเด่น

- ข้อมูลที่ได้รับจากสถานศึกษา มีความถูกต้อง ครบถ้วน
- ผู้บริหารโรงเรียน ให้ความสำคัญกับการบริหารอัตรากำลัง

จุดควรพัฒนา

มีการจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อใช้เป็นสถิติย้อนหลังที่สามารถสืบค้นได้

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

- กำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง
- สามารถนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก
- นำไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- สถานศึกษาสามารถวิเคราะห์แนวทางการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะ ๓ ปี ๕ ปี หรือ ๑๐ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการใช้อัตรากำลังคนในสถานศึกษา

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- โรงเรียน ต้องมีข้อมูลอัตรากำลัง ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน
- เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ามาเป็นระยะเวลา นานแล้ว เห็นควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพความเปลี่ยนแปลง และความจำเป็นในปัจจุบัน ดังนี้
 - ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนึงสภาพอัตรากำลังในสภาพความเป็นจริงในแต่ละโรงเรียน ประกอบด้วย เนื่องจาก โรงเรียนบางโรงเรียน อาจจะมีอัตรากำลังพอดีเกณฑ์ หรือ เกินเกณฑ์ แต่ยังไม่มีความขาดแคลนในสาขาวิชาเอก
 - ปรับปรุงสูตรคำนวณอัตรากำลังโรงเรียนขนาดเล็ก ที่มีอัตรากำลัง ต่ำกว่า ๑๒๐ คนลงมา โดยให้มีอัตรากำลังครูครบชั้นเรียน เนื่องจากในสภาพการจัดการเรียนการสอนตามความเป็นจริงยังไม่จัดการเรียนการสอนแบบรวมชั้นได้ เพราะไม่มีประสิทธิภาพในการเรียนการสอน

๒. ด้านการพัฒนาครู (รายละเอียดตั้งเอกสารภาคผนวกแนบท้าย)

โครงการ พัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับครูกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศและผู้สนใจ โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล
ศูนย์ HCEC โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เป้าหมาย ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครู กลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ และผู้สนใจ จำนวน ๕๐ คน มีความรู้ และได้รับการพัฒนาความเข้าใจเกี่ยวกับ

- การพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
- การจัดการเรียนรู้สู่ข้อตกลงในการพัฒนางาน
- Writing Lesson Plan through Active Learning Approach
- การออกแบบคำอธิบายรายวิชาของกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
- การออกแบบคำอธิบายรายวิชาของกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

โครงการ สกลราชของเราโรงเรียนของเรา วิธีการ กลยุทธ์และเทคนิคการสร้างความรักความผูกพันกับองค์กร เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานบุคลากรให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อการทำงานที่บรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน

เป้าหมาย ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครู จำนวน ๒๐๐ คน มีความรักความผูกพันต่อองค์กร และมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบใหม่ ๆ ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ขอให้โรงเรียน ดำเนินโครงการดังกล่าวทุกปีงบประมาณ เพราะเป็นโครงการที่สร้างความรักความสามัคคีของบุคลากรในโรงเรียน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการจัดอบรมให้มากขึ้น และกิจกรรมต่างๆ อาจต้องมีการปรับปรุง

๓. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (รายละเอียดตั้งเอกสารภาคผนวกแนบท้าย)

โครงการ พัฒนาทักษะดิจิทัลด้วย Class point สำหรับครูโรงเรียนสกลราชวิทยานุกูลและผู้สนใจ

โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล ศูนย์ HCEC โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ผ่านช่องทาง ออนไลน์

เป้าหมาย ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครู จำนวน ๒๐๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างบทเรียน Active Learning บน PowerPoint ด้วย ClassPoint

ปัญหาและอุปสรรค

๑. วิทยากรทั้งภายนอกและภายในที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญมีจำนวนน้อย ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอกน้อยเมื่อเทียบกับค่าครองชีพในปัจจุบัน ควรมีการปรับค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับภาวะปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ขอให้โรงเรียน ดำเนินโครงการดังกล่าวทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นประโยชน์และนำความรู้ วิธีการแนวทางปฏิบัติ ไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการจัดอบรมให้มากขึ้น และกิจกรรมต่าง ๆ อาจต้องมีการปรับปรุง

๔. ด้านการขวัญและกำลังใจและการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่สมควรได้รับเกียรติบัตรเนื่องในงานวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- ผู้ที่ไม่มีวันลาในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๘ คน
- ครูผู้สอน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้และ ๑ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน ๙๔ คน

๒. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) มอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ นายเมฆา ดีสงคราม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

๓. นางเนตรชนก แสนทิพย์ ครูผู้ฝึกซ้อมนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทองชนะเลิศ รายการ Remote Air Race-Adult การแข่งขันหุ่นยนต์ระดับโลก Beijing Robot Challenge ๒๐๒๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ The university of Science and Technology Beijing Gymnasium สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยมีนักเรียนผู้เข้าแข่งขัน คือ นายกิตติภพ โสภาม.๖/๑๗, นายเพชร เจริญกิจกุล ม.๖/๑๗ และนายวสุวัฒน์ พันธ์บุษราคัมกุล ม.๖/๑๗

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มีปัญหา อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

๕. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูลได้รับการบรรจุและได้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

ผลการดำเนินการ

- ๑) ว่าที่ ร.ต.สุกิจ ศรีพรหม ผู้อำนวยการโรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล ย้ายจากโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สพม.สกลนคร
- ๒) นายเกรียง ฐานวิเศษ รองผู้อำนวยการโรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล ย้ายจากโรงเรียน
- ๓) นางสาววิตรี บำรุงรส วิชาเอก สังคมศึกษา ย้ายมาจากโรงเรียนเต่างอยพัฒนาศึกษา สพม.สกลนคร
- ๔) นางสาวทิพย์สุดา ฉัตรวิมล วิชาเอก เน้นแนะ ย้ายมาจากโรงเรียนราชวินิตบางแก้ว สพม.สมุทรปราการ
- ๕) นายโกวิท พลราชม วิชาเอก พลศึกษา จากโรงเรียนท่านผู้หญิงจันทิมาพึงบารมี สพม.สกลนคร
- ๖) นายพนัชกร โคตรบรม วิชาเอก พลศึกษา จากโรงเรียนร่มเกล้า สพม.สกลนคร
- ๗) นายบดีมา เหลาแก้ว วิชาเอก คอมพิวเตอร์ จากโรงเรียนบ้านคำพอง (ประชาราษฎร์บำรุง) สพป.ร้อยเอ็ด เขต ๓
- ๘) นางสาวอินทร์แปลง อบอุ่น วิชาเอก ภาษาจีน จากโรงเรียนหนองนาคำวิทยาคม สพม.ขอนแก่น
- ๙) นางสาวนารถนารา สารนอก วิชาเอกภาษาญี่ปุ่น จากโรงเรียนนิคมวิทยา สพม.ชลบุรี ระยอง
- ๑๐) นางสาวนุชิตา หาญมานตรี วิชาเอกภาษาไทย จากโรงเรียนโพธิพิทยาคม สพม.สกลนคร
- ๑๑) ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ชัย সাไฟวัน วิชาเอก อุตสาหกรรมศิลป์ จากโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯสกลนคร สพม.สกลนคร
- ๑๒) นายปราโมทย์ จันทะเกตู วิชาเอก ภาษาเกาหลี บรรจุแต่งตั้ง วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
- ๑๓) นางสาวชลดา ก้อนกั้น วิชาเอก นาฏศิลป์ บรรจุแต่งตั้ง วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มีปัญหา อุปสรรค
 ข้อเสนอแนะ
 ไม่มีข้อเสนอแนะ

๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผลการดำเนินงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้ เลื่อน เงินเดือน	จำนวน คน	หมายเหตุ
๑	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑ - คศ.๓ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครู สายงานการสอน - ดีเด่น - ดีมาก - ดี - ไม่เลื่อนเงินเดือน	๒.๘๐-๓.๘๐	๑๗๔	
		-	๐	
๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา - ดีเด่น	๐	๐	
		๓.๕	๑	
	รวม		๑๗๕	
๑	กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔-คศ.๕ ข้าราชการครูสายงานการสอน - ดีเด่น	๓.๐๕-๒.๘๕	๒	
	รวม		๑๗๗	
	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) - ดีเด่น	๓.๐-๓.๔	๑	
	รวม		๑	

ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้ เลื่อน เงินเดือน	จำนวน คน	หมายเหตุ	
๑	กลุ่มที่ ๑ <u>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑-คศ.๓</u> รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครู สายงานการสอน	- ดีเด่น	๒.๘-๓.๕	๑๗๕	
		- ดีมาก	๒.๗๐	๑	
		- ดี	๒.๔๐	๑	
		- พอใช้	๐	๐	
		- ไม่เลื่อนเงินเดือน		๐	
๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา - ดีเด่น	๕	๑		
	รวม		๑๗๘		
๑	กลุ่มที่ ๒ <u>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔-คศ.๕</u> ข้าราชการครูสายงานการสอน - ดีเด่น	๓.๐-๓.๒๘	๒		
					รวม
	<u>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)</u> - ดีเด่น	๓.๐-๓.๕	๑		
	รวม		๑		

๗.๒ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามผล
การประเมินผลการปฏิบัติงานในครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	รายการ	เลื่อนขั้น ค่าจ้าง(คน)	หมายเหตุ
๑	ลูกจ้างประจำในสถานศึกษา		

	- ข้อ ๙ (๑ ชั้น) - ข้อ ๘ (๐.๕ ชั้น)	๑ ๗	
	รวม	๘	

ผลการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๒(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครึ่งปีหลัง(๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ที่	รายการ	เลื่อนชั้น ค่าจ้าง(คน)	หมายเหตุ
๑	ลูกจ้างประจำในสถานศึกษา - ข้อ ๙ (๑ ชั้น) - ข้อ ๘ (๐.๕ ชั้น)	๘ -	
	รวม	๘	

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มีปัญหา อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสกลราชวิทยาลัย**

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสกลราชวิทยาลัย
จำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา และวิทยฐานะ (ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2566)

ฝ่าย/กลุ่มสาระ	เพศ			วุฒិการศึกษา					วิทยฐานะ					
	ชาย	หญิง	รวม	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	คช	คศ.1	คศ.2	คศ.3	คศ.4	รวม
บริหาร	4	1	5	0	0	3	2	5	0	0	0	4	1	5
ไม่สังกัดกลุ่มสาระ	0	2	2	0	2	0	0	2	0	0	1	1	0	2
กิจกรรมแนะแนว	0	4	4	0	1	3	0	4	0	0	0	4	0	4
บุคลากรอื่น	0	1	1	0	1	0	0	1						1
ภาษาไทย	3	16	19	0	8	11	0	19	0	1	11	7	0	19
คณิตศาสตร์	11	17	28	0	8	20	0	28	1	1	5	20	1	28
วิทยาศาสตร์	12	29	41	0	17	22	2	41	3	2	9	27	0	41
สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	7	12	19	0	12	7	0	19	0	2	5	12	0	19
สุขศึกษาและพลศึกษา	7	1	8	0	4	4	0	8	0	2	2	4	0	8
ศิลปะ	3	7	10	0	7	3	0	10	1	0	2	7	0	10
การงานอาชีพ	4	2	6	0	5	1	0	6	0	0	1	5	0	6
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	5	4	9	0	4	5	0	9	0	1	4	4	0	9
ภาษาต่างประเทศ	6	20	26	0	11	13	2	26	2	8	2	13	1	26
รวมข้าราชการ	62	116	178	0	80	92	6	178	7	17	42	108	3	178
ลูกจ้างประจำ	5	0	5	5	0	0	0	5						5
ลูกจ้างชั่วคราว (ครูอัตราจ้าง	3	1	4	0	4	0	0	4						4
ลูกจ้างชั่วคราว (ครูต่างชาติ)	6	7	13	0	13	0	0	13						13
ลูกจ้างชั่วคราว (เจ้าหน้าที่)	2	10	12	0	2	10	0	12						12
ลูกจ้างชั่วคราว (คนงาน)	9	9	18	18	0	0	0	18						18
รวมลูกจ้าง	25	27	52	23	19	10	0	52						52
รวมบุคลากรทั้งหมด	87	143	230	23	99	102	6	230	7	17	42	108	3	230

**ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล
10 มิถุนายน 2566**

แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

1. โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล ตำบล ฮาดุนาเวง อำเภอ เมืองสกลนคร
จังหวัดสกลนคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

2. รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน

3. รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน

ชั้นเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้องเรียน
อนุบาล 3 ขวบ		0
อนุบาล ปีที่ 1		0
อนุบาล ปีที่ 2		0
รวมก่อนประถมศึกษา	0	0
ประถมศึกษา ปีที่ 1		0
ประถมศึกษา ปีที่ 2		0
ประถมศึกษา ปีที่ 3		0
ประถมศึกษา ปีที่ 4		0
ประถมศึกษา ปีที่ 5		0
ประถมศึกษา ปีที่ 6		0
รวมประถมศึกษา	0	0
รวมประถมศึกษาทั้งสิ้น	0	0

ชั้นเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้องเรียน
มัธยมศึกษา ปีที่ 1	570	17
มัธยมศึกษา ปีที่ 2	607	18
มัธยมศึกษา ปีที่ 3	602	17
รวมมัธยมต้น	1,779	52
มัธยมศึกษา ปีที่ 4	646	19
มัธยมศึกษา ปีที่ 5	648	19
มัธยมศึกษา ปีที่ 6	645	19
รวมมัธยมปลาย	1,939	57
รวมมัธยมศึกษาทั้งสิ้น	3,718	109
รวมทั้งสิ้น	3,718	109

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
(นายยงค์ยุทธ เขื่อนพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล

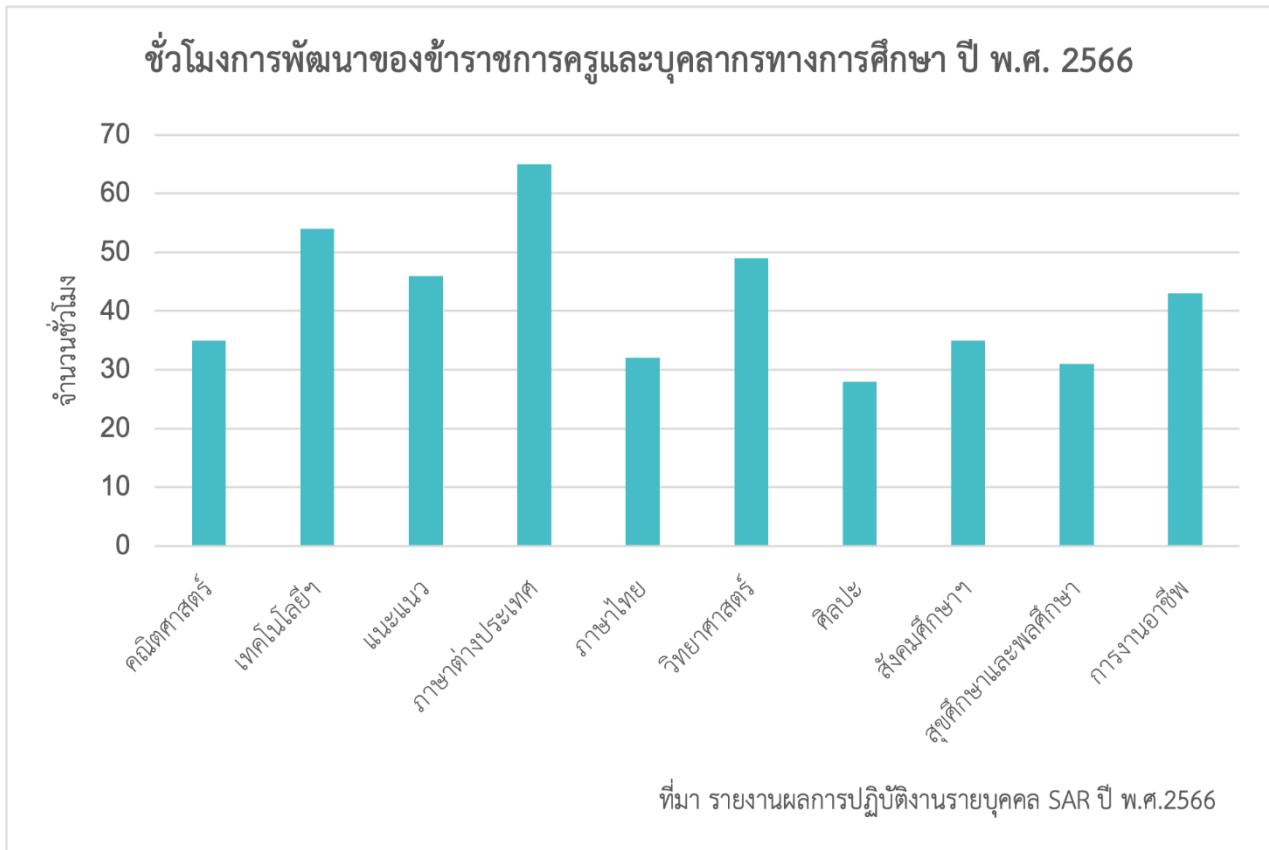
: ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566

4. อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและพนักงานราชการ (ผู้สอน) ตามเกณฑ์

ครูตามเกณฑ์			ครูตาม จ.18			-ขาด/เกิน	ครูช่วยราชการ		ครูมีจริง	-ขาด/เกิน
บริหาร	ครูสอน	รวม	บริหาร	ครูสอน	รวม		เข้า	ออก		
		183	5	172	177	-6	0	0	177	-6

คือ แดงสุตรการคำนวณ ห้าลบหรือแก้ไข

ข้อมูลสถิติเฉลี่ย การประชุม/อบรม/สัมมนา
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสกล



แบบรายงานงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการ
ใช้จ่ายงบประมาณ ปี พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ		ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้า รับการอบรม
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		
1	สภคราชของเราโรงเรียนของเรา <u>Sakolraj our school</u>	80,000	80,000	29 ธ.ค. 65	29 ธ.ค. 65	เป็นโครงการที่ดี ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษามีการทำงาน เป็นทีม มีความ สามัคคี มีเป้าหมาย เดียวกันในการพัฒนา โรงเรียน	200
2	พัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับครูกลุ่ม สาระภาษาต่างประเทศและผู้สนใจ โรงเรียนสภคราชวิทยานุกูล ศูนย์ HCEC โรงเรียนสภคราชวิทยานุกูล	25,000	25,000	12 มิ.ย. 66	12 มิ.ย. 66	เป็นโครงการที่ดี ข้าราชการครูกลุ่ม สาระต่างประเทศได้ พัฒนาทักษะด้านการ สื่อสาร และทักษะ ด้านดิจิทัล	40
3	พัฒนาทักษะดิจิทัลด้วย Class point สำหรับครูโรงเรียนสภคราชวิทยานุกูล และผู้สนใจ โรงเรียนสภคราชวิทยานุกูล ศูนย์ HCEC โรงเรียนสภคราช วิทยานุกูล	25,000	25,000	18 ส.ค. 66	18 ส.ค. 66	เป็นโครงการที่ดี ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษามีทักษะดิจิทัล ด้าน Class	200